



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

Strada Turturelelor nr 11A, etaj 3, sector 3, Bucuresti, Romania

Tel/fax: 021 - 316.27.98; 316.27.99; 316.28.01

www.bns.ro; e-mail: bns@bns.ro

Afiliata international la C.S.I si C.E.S.

Catre

MINISTERUL MUNCII SI PROTECTIEI SOCIALE

Doamnei Ministru VICTORIA VIOLETA ALEXANDRU

In atentie,

Domnului Secretar Genral - EDUARD CORJESCU

Obiect: Solicitare de interpretarea privind aplicarea art.I, pc.3, OUG 32/2020

Avem rugamintea de a ne sprijini in interpretarea prevederilor art.I, pc.3 din OUG 32/2020, alin.(11) care dispune urmatoarele:

*(11) În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația prevăzută la alin. (1) poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând **diferența de până la minimum 75%** din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, în conformitate cu prevederile art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare."*

Nevoia de clarificare vizeaza formularea "... **diferenta de pana la minimum 75%** din salariu ...".

Intrebarea este - **daca aceasta formulare permite acordarea de angajator a unei diferente care sa depasasca 75% din salariul de baza** (formularea legala fiind "minim 75%"), mai cu seama in situatiile in care intre parti sunt negociate contracte colective de munca in vigoare care prevad valori mai mari decat 75% din salariul de baza, in cazul situatiei reglementate de norma invocata (cazul somajului tehnic). Conform art.35 din Decretul 195/2020 se mentine valabilitatea contractelor colective de munca pe durata starii de urgenta.

Binenteles ipoteza de mai sus are in vedere situatia in care bugetul destinat platii cheltuielilor de personal permite la randul sau acordarea acestor diferente.

Va multumim,

Presedinte BNS

DUMITRU COSTIN





Nr.1026/DGJ/07.04.2020

Către: Domnului Dumitru Costin
Președinte
Blocul Național Sindical

Stimate Domnule Președinte,

Referitor la adresa dvs.prin care ne solicitați clarificări privind prevederile art. I, pct.3, alin. (11) din OUG nr. 32/2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială, precizăm următoarele:

Prevederile art. I, pct.3, alin. (11) din OUG nr. 32/2020 stipulează faptul că: "În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația prevăzută la alin. (1) poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, în conformitate cu prevederile art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare".

Astfel, se constată că prin prevederile mai sus invocate se poate realiza suplimentarea de către angajator a indemnizației prevăzute la art. XI alin. (1) din OUG nr.30/2020, modificată prin OUG nr. 32/2020, cu diferență, ce poate depăși (minimul) de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dacă bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite acest fapt.

Cu deosebită considerație,

Eduard CORJESCU
Secretar General

